

ОСНОВНА ШКОЛА МИЛАН РАКИЋ
БЕОГРАД, Војвођанска бр.62
Број: 693
Датум: 31.08.2022.г.

ПЛАН МЕРА
ЗА ОТКЛАЊАЊЕ ИЛИ УБЛАЖАВАЊЕ НЕРАВНОМЕРНЕ ЗАСТУПЉЕНОСТИ ПОЛОВА ЗА
ШКОЛСКУ 2022/2023 ГОДИНУ

1. НАЗИВ ПОСЛОДАВЦА: Основна школа "Милан Ракић" Београд, Војвођанска бр.62,
СЕДИШТЕ ПОСЛОДАВЦА: Београд, Нови Београд, Војвођанска бр.62 ПИБ
101831751
Број и датум уписа у Регистар привредних субјеката: IV-Fi- 6139/98 од 28.09.1998.г.
Матични број: 07029748
Шифра делатности послодавца: 8520

2.

УКУПАН БРОЈ ЗАПОСЛЕНИХ	М	Ж
81	10	71

3.

Руководећа радна места	1	М	Ж
		1	/
Извршилачка радна места	15	М	Ж
		9	71

3а. Награђивање према полу:

УКУПАН БРОЈ ЗАПОСЛЕНИХ	М	Ж
/	/	/

3б. Звања према полу

УКУПАН БРОЈ ЗАПОСЛЕНИХ	М	Ж
03	/	03

4. Истоветних радних места, према општем акту послодавца, на којима су истовремено запослена оба пола, са различитом зарадом која се исплаћује запосленом за пуно радно време НЕМА.

5. Сви запослени имају обавезу сталног стручног усавршавања. Упућивање запослених на стручно усавршавање врши се према Годишњем плану рада Школе у складу са

достављеним терминима одржавања акредитованих семинара Министарства просвете и достављеним терминима одржавања семинара у организацији других установа и организација.

Тражени подаци о запосленима упућеним на стручно усавршавање, или обуку, према полној структури запослених, за извештајни период :

УКУПАН БРОЈ	М	Ж
65	07	58

6. Укупан број примљених у радни однос, према полној структури, за извештајни период:

УКУПАН БРОЈ на неодређено време (на основу конкурса по сагласности радне групе МПНТР РСрбије и на основу споразума о преузимању по сагласности радне групе МПНТР РСрбије)	М	Ж
	00	01

6а. Повећан број извршилачких радних места у складу са повећањем одељења Школи је признато право на помоћника директора са 50% радног времена од пуног радног времена, послове обавља лице женског пола, стручни сарадник психолог.

7. Не очекује се отпуштање запослених. Тражени податак се не може планирати јер зависи од броја уписаних ученика на почетку школске 2022/2023. године и одговора надлежног органа на захтев установе за расписивање конкурса због потребе посла настале услед природног одлива (старосна пензија) запослених на неодређено време.

8. У календарској 2022.г. према решењима надлежних служби, предвиђено је да две запослене користе одсуство са рада ради неге детета.

9. У току календарске 2022.г. нема запослених које се враћају на рад након коришћења одобреног одсуства са рада ради посебне неге детета.

10. Радних места, према општем акту, за која постоји оправдана потреба прављења разлика по полу, у складу са законом који уређује рад НЕМА.

11. МЕРЕ И ПРОЦЕДУРЕ ЗА ОТКЛАЊАЊЕ ИЛИ ОМОГУЋАВАЊЕ ОТКЛАЊАЊА ИЛИ УБЛАЖАВАЊЕ НЕРАВНОМЕРНЕ ЗАСТУПЉЕНОСТИ ПОЛОВА ЗАПОСЛЕНИХ:

- едукацију запослених из области равноправности полова у складу са стручним семинарима која организује надлежно министарство спроводи стручни сарадник – психолог Школе,

- предузимање других мера, по насталој потреби, које могу допринети равноправном положају жена и мушкараца.

План се доноси у условима пандемије изазаване COVID 19 вирусом.



ДИРЕКТОР ШКОЛЕ

Душко Витомировић